

М.И. Маллаева

Проблемы рынка труда молодежи и роль высших учебных заведений в трудоустройстве выпускников

*Дагестанский государственный университет; Россия, 367000, г. Махачкала,
ул. М. Гаджиева, 43 а; madimal@mail.ru*

Аннотация. В статье исследуется ситуация на молодежном рынке труда в условиях современной системы подготовки молодых специалистов. Приводятся официальная статистическая информация, а также материалы собственных наблюдений автора. Проведены сравнительный анализ этих показателей в целом по Российской Федерации и Республике Дагестан, а также аналогия с мировыми тенденциями. Определены проблемы молодежного рынка труда, выявлены масштабы высокой безработицы среди молодых специалистов. Особое внимание уделено причинам, повлекшим серьезные диспропорции в структуре безработицы в Республике Дагестан, среди которых выделены несоответствие структуры подготовки специалистов требованиям современного рынка труда, низкий уровень оплаты труда выпускников профессиональных учебных заведений, проблемы демографического характера и другие. Предпринята попытка увязать портрет безработицы в регионе с демографическим трендом, характерным для текущего тысячелетия, предложены направления регулирования рынка труда молодежи с учетом потребностей высших учебных заведений.

Ключевые слова: рынок труда молодежи, структура безработицы, система подготовки кадров, трудоустройство выпускников, профессиональное образование.

Рынок труда молодежи требует пристального внимания по ряду причин. Молодежь сегодня представляет собой наиболее динамичную и инициативную часть населения, способную быстро адаптироваться к любым изменениям и вызовам внешней среды. Именно молодежь предстает как локомотив общественного прогресса, поскольку способна быстро воплощать любые идеи. Поэтому ее трудоустройство относится к числу стратегических задач государства. Вместе с тем молодые люди социально уязвимы в силу различных факторов, а также наиболее остро воспринимают происходящие экономические и политические изменения, что способствует их нестабильному положению на рынке труда.

В настоящее время состояние рынка труда молодежи определяется особенностями демографических процессов, для которых характерны в целом по стране естественная убыль населения начиная с 2018 года. Несмотря на это, доля молодежи в общей структуре населения страны составляет 32,6 % (третья часть всех проживающих). Наиболее острой проблемой, характерной для этого рынка, является высокий уровень безработицы.

Анализ структуры безработицы показывает наиболее явное ее проявление именно среди молодых возрастных групп².

² В соответствии с Постановлением «Об основных направлениях молодежной политики в Российской Федерации» к категории молодежи в России относятся граждане от 14 до 30 лет. Однако молодые ученые сдвигаются в рамках данного возраста до 35 лет.

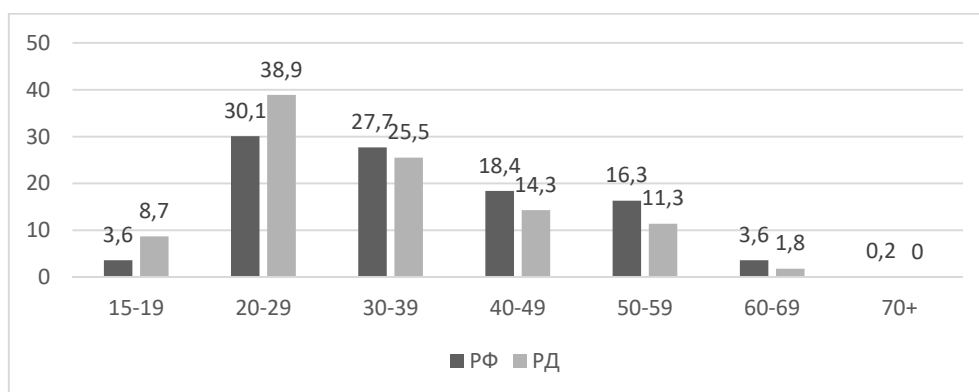


Рис. 1. Структура безработицы по возрастным группам населения за 2022 г., %

*Составлено по данным Росстата, www.gks.ru

Так, согласно данным рис. 1 в целом по РФ удельный вес наиболее трудоактивной части населения (от 20 до 40 лет) в общей численности безработных в стране составляет почти 60 %, при этом более 30 % безработных – в группе от 20 до 30 лет (по Республике Дагестан данный показатель составляет почти 40 % всех безработных республики).

По данным Росстата, в декабре 2022 года средний возраст безработных в Республике Дагестан составил 32,7 лет (моложе среднероссийского значения – 36,3 года). В разрезе возрастных групп наибольший удельный вес безработных приходится на лиц 20–24 лет – 38,1%, и 25–29 лет – 22,1 % от всех безработных в республике, суммарно составляя 60,2 %, что немногим выше среднероссийских значений.

Причинами, вызвавшими столь высокие показатели безработицы среди молодых людей, являются:

1. Неготовность работодателей нанимать молодых специалистов, даже получивших дипломы о высшем и среднем специальном образовании, поскольку последние за редким исключением не имеют опыта трудовой деятельности по специальности, редко обладают необходимой квалификацией и подготовкой для выполнения ряда профессиональных задач.

2. Предлагаемая работа часто малооплачиваема. Согласно данным официальной статистики, уровень средних заработных плат в ряде отраслей (сельское хозяйство, образование, наука) в 2–2,5 раза ниже, чем в сферах финансов, госуправления и др., что приводит к отсутствию стремления работать в таких отраслях, отказу молодых специалистов от предлагаемых вакансий в низкооплачиваемых сферах.

3. Несоответствие полученных профессий и специальностей потребностям локальных рынков труда. Реализуемые в учебных заведениях программы не всегда соответствуют потребностям работодателей, что вызывает перекос в сторону избыточного предложения выпускников высшего и среднего уровня образования в некоторых областях, например, в экономике, юриспруденции и ряде других. Между тем востребованность молодых специалистов и уровень их мотивации к работе по приобретенной профессии являются важнейшими критериями эффективности современной системы образования.

Так, проведенное Росстатом исследование трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений продемонстрировало неспособность трудоустроиться по специальности в течение минимум года после получения ди-

плома. Среди сумевших трудоустроиться более 30 % получили работу не по специальности. Эти данные свидетельствуют о высоких масштабах явления, именуемого в экономической науке структурной безработицей и относящейся к так называемому естественному уровню, проблема которого решается за счет программ переобучения и краткосрочной переподготовки. Однако пребывание даже в краткосрочной перспективе без работы сильно снижает мотивацию выпускников и подталкивает их к поиску альтернативных источников заработка.

4. Отсутствие профессионального образования. Этот фактор подтверждается также данными официальной статистики: так, в общей численности безработных в Республике Дагестан доля лиц, не получивших профессионального образования, в 2022 году составила 56,3 % (см. табл.).

Таблица. Структура безработных в РФ и РД по уровню образования, %

| Наименование показателей | Высшее | Среднее профес. | Среднее общее | Основное общее | Без образования |
|---------------------------------|--------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|
| В целом по Российской Федерации | 21,9 | 39,4 | 28,0 | 9,9 | 0,8 |
| Мужчины | 17,6 | 39,8 | 29,9 | 11,7 | 1,0 |
| Женщины | 26,4 | 39,1 | 25,9 | 8,0 | 0,6 |
| В целом по Республике Дагестан | 22,1 | 21,6 | 34,7 | 21,2 | 0,4 |

* Составлено по данным Росстата: www.gks.ru

Данные статистики являются свидетельством ведущей роли получения профессионального образования в решении проблемы занятости.

В то же время среди безработных по республике доля дипломированной молодежи с высшим образованием достаточно высока – 22,1 %, кроме того, не имеют работы почти 22 % молодых специалистов со средним профессиональным образованием. В общей структуре безработных по Республике Дагестан доля лиц, получивших профессиональное образование, составила почти 45 %, следовательно, наличие профессионального образования вовсе не гарантирует трудоустройства.

Таким образом, основной проблемой трудоустройства молодых специалистов является не поиск работы вообще, а поиск работы по специальности, что связано с комплексом вышеозначенных причин. Приведенная статистика свидетельствует о недостаточной заинтересованности абитуриентов в получении определенных профессий ввиду невостребованности последних на рынках труда, о низком уровне заработной платы, а также о высокой доле поступивших в вузы под давлением различных обстоятельств.

Следствием перечисленных факторов является усиление таких явлений, как миграция и неформальная занятость.

Так, по данным за 2022 г., в неформальном секторе экономики РФ было занято более 45 % представителей самой молодой возрастной группы – от 15 до 19 лет, и приблизительно 20 % молодых людей возрастной группы 20–24 лет [3, с. 532]. Однозначно занятость в неформальном секторе экономики сопряжена с получением более высоких доходов, что является привлекательным аргументом для молодых людей. Вместе с тем, уход значительной части молодежи в теневую экономику не способствует социально-экономическому развитию общества, поскольку это всегда неполученные налоги в

бюджеты, а также невыполненные социальные обязательства работодателей перед своими сотрудниками.

Проблема высокого уровня безработицы среди молодежи характерна сегодня для подавляющего числа государств. Так, по данным Международной организации труда, за десятилетний период (с 2007 по 2017 г.) количество безработной молодежи возросло на 3,4 млн человек, и одновременно произошло снижение показателя занятой молодежи на 2,3 млн человек. К числу основных причин специалисты МОТ относят сужение рынков труда ввиду снижения темпов экономического роста и последующего сокращения числа рабочих мест в ряде стран, недоверие к государственным структурам, регулирующим ситуацию на локальных рынках труда, и увеличение тенденций к неформальной занятости [7, с. 213].

Помимо всего, проблема обеспечения занятости молодежи обострится в ближайшем будущем ввиду повышения пенсионного возраста и соответственно занятия сфер приложения труда предпенсионерами, не подлежащими увольнению в соответствии с Трудовым законодательством.

Следует упомянуть еще одну важную проблему демографического характера – сокращающуюся численность молодежи в общей структуре населения: за период с 2010 по 2022 год количество занятой молодежи уменьшилось на треть, или почти на 6 млн человек. Из данных Росстата также следует, что за два последних года по сравнению с сентябрем допандемического 2019 года численность российских работников в возрасте от 20 до 29 лет уменьшилась более чем на 1,4 млн человек. Причины убыли молодой рабочей силы две – демографическая яма XX века, итогом которой в том числе стал кризис рождаемости 1990-х годов, а также массовые сокращения молодежи в период пандемии из сферы услуг и других секторов, наиболее пострадавших от карантинных ограничений.

Очевидно, что игнорирование нарастающих негативных тенденций на молодежном рынке труда в ближайшем будущем может вызвать серьезные проблемы как социально-экономического, так и политического характера, что повлияет в целом на ситуацию в стране. Поэтому задача скорейшего решения проблем в сфере молодежной занятости выступает сегодня в качестве одной из важнейших.

Среди приоритетных направлений политики на рынке труда следует выделить:

1. Реформирование структуры подготовки кадров в вузах и колледжах с учетом потребностей локальных рынков труда и конкретных работодателей.
2. Создание рабочих мест за счет строительства новых и реновации действующих предприятий на основе внедрения инновационных механизмов.
3. Реформирование системы социальной и профессиональной защиты интересов работников на основе модернизации деятельности таких институтов рынка труда, как биржи труда, профсоюзы, институты переподготовки кадров и повышения их квалификации.
4. Развитие институтов партнерства государства, предпринимательского сектора и учебных заведений в целях повышения эффективности подготовки кадров с учетом потребностей рынков труда.
5. Создание системы повышения трудовой и профессиональной мотивации молодых людей к получению профессии по недостаточно престижным, но очень востребованным специальностям на современном рынке труда.
6. Реформирование социально-демографической политики, направленной на стимулирование рождаемости и поддержку молодых семей.

7. Дальнейшее развитие институтов государственной поддержки молодежного предпринимательства как источника создания новых рабочих мест, повышения уровня доходов молодежи и фактора инвестиционной привлекательности региона.

Проблема трудоустройства выпускников является одной из стратегических задач любого вуза и показателем его эффективности. Если посмотреть статистику трудоустройства выпускников Даггосуниверситета за 2022 год, то общий процент трудоустроенных в разрезе бакалавриата составляет 85 %, специалитета – 88 %, магистратуры – 90 % (данные охватывают значения уже занятых на момент завершения обучения и трудоустроенных по окончании университета) (см. рис. 2).

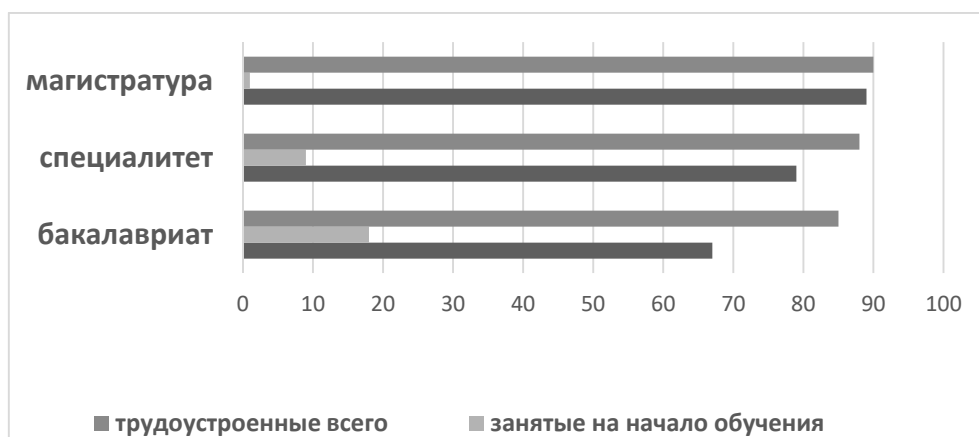


Рис. 2. Структура трудоустроенных выпускников Даггосуниверситета по всем уровням подготовки специалистов, 2022 г.

Однако приведенная статистика охватывает данные о занятости и трудоустройстве вне зависимости от полученной специальности; удельный вес последних значений существенно ниже. В качестве примера можно привести данные по трудоустройству выпускников экономического факультета Дагестанского государственного университета.

Так, в 2022 г. из общего числа окончивших бакалавриат экономического факультета, по специальности трудоустроено не более 30 %, но более 50 % выпускников продолжили обучение в магистратуре. Среди обучающихся и выпускников магистратуры в 2022 году средний показатель трудоустройства по профилю подготовки составляет более 50 %, т. е. практически вдвое выше, чем в бакалавриате. Отсюда можно сделать вывод, что подготовка специалистов в магистратуре обеспечивает приток в экономику более квалифицированных кадров, ориентированных на потребности рынка труда.

В Дагестанском государственном университете реализуется системный подход, связанный с адаптацией системы подготовки кадров реалиям рынка труда.

1. Открыты и реализуются новые направления и программы подготовки специалистов, бакалавров и магистров.

2. Регулярно проводятся мероприятия, ориентирующие студента на место его будущей работы: встречи работодателей с обучающимися в целях их трудоустройства; подготовка курсовых и дипломных проектов по заказу организаций; заключение долгосрочных договоров с предприятиями и организациями республики на проведение целевых наборов абитуриентов, подбор специалистов из числа выпускников.

Таким образом, решение проблем в сфере трудоустройства молодых специалистов возможно на основе долговременного взаимодействия трех сторон – государства, учебного заведения и работодателей при прямом участии последних в разработке учеб-

ных планов и профессиональных стандартов (реализация компетентного подхода) [8, с. 450], обустройстве баз прохождения практики обучающимися и создании системы заказов на подготовку востребованных специалистов.

Литература

1. Акмалетдинова Ю.М., Дудкина П.А. Состояние рынка труда молодежи и проблема безработицы среди молодежи в России // Наукосфера. 2021. № 4–2. – С. 214–217.
2. Булатов Е.В. Актуальные проблемы трудоустройства и занятости молодежи и пути их решения правовыми средствами // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: сб. материалов XI Международной заочной научно-практической конференции. – Белгород: БГТУ им. В.Г. Шухова, 2019. – С. 135–140.
3. Козловская С.Н., Куликова Я.А. и др. Роль государства в решении проблем молодежи в сфере занятости и трудоустройства // ЦИТИСЭ. 2023. № 2 (36). – С. 525–538.
4. Куртумерова Л.А. Отдельные аспекты трудоустройства выпускников вузов // Наукосфера. 2023. № 5–1. – С. 108–111.
5. Лиликова О.С., Нагаева В.А. Актуальные проблемы развития молодежного предпринимательства и пути их решения // Тенденции развития науки и образования. 2023. № 96–6. – С. 8–11.
6. Ляшок В.Ю. Молодежная безработица в России: масштабы проблемы // Экономическое развитие России. 2021. Т. 28, № 4. – С. 77–80.
7. Магомедова С.Г., Маллаева М.И. Факторы и проблемы функционирования молодежного рынка труда // Экономика и предпринимательство. 2020. № 6 (119). – С. 211–214.
8. Резанова В.И., Свищева Н.И. Природа и содержание проблем трудоустройства молодежи // Актуальные проблемы правоприменения и управления на современном этапе развития общества: материалы V Национальной научно-практической конференции. – Ставрополь, 2023. – С. 449–451.
9. Ульянова В.А. Проблема занятости молодежи на современном рынке труда // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 63–4. – С. 102–107.
10. Хаустов М.Ю. Механизм формирования предпринимательского потенциала: опыт Евросоюза и США // Российское предпринимательство. 2015. Т. 16. – С. 2573–2586.

References:

1. Akmaletdinova Yu.M., Dudkina P.A. The state of the youth labor market and the problem of unemployment among youth in Russia // Scienceosphere. 2021. No. 4–2. – Pp. 214–217.
2. Bulatov E.V. Current problems of employment and youth employment and ways to solve them by legal means // Promotion of professional development of personality and employment of young specialists in modern conditions: Sat. materials XI Int. correspondence scientific and practical conferences. – Belgorod: BSTU named after V.G. Shukhova, 2019. – Pp. 135–140.
3. Kozlovskaya S.N., Kulikova Y.A. and others. The role of the state in solving youth problems in the field of employment and employment // CITISE. 2023. No. 2 (36). – Pp. 525–538.
4. Kurtumerova L.A. Selected aspects of employment of university graduates // Naukosfera. 2023. No. 5–1. – Pp. 108–111.

5. Lilikova O.S., Nagaeva V.A. Current problems in the development of youth entrepreneurship and ways to solve them // Trends in the development of science and education. 2023. No. 96–6. – Pp. 8–11.
6. Lyashok V.Yu. Youth unemployment in Russia: the scale of the problem // Economic development of Russia. 2021. Vol. 28, no. 4. – Pp. 77–80.
7. Magomedova S.G., Mallaeva M.I. Factors and problems of functioning of the youth labor market // Economics and Entrepreneurship. 2020. No. 6 (119). – Pp. 211–214.
8. Rezanova V.I., Svishcheva N.I. The nature and content of youth employment problems // Current problems of law enforcement and management at the present stage of development of society: collection of articles materials of the V National scientific and practical conference. – Stavropol, 2023. – Pp. 449–451.
9. Ulyanova V.A. The problem of youth employment in the modern labor market // Trends in the development of science and education. 2020. No. 63–4. – Pp. 102–107.
10. Haustov M.Yu. Mechanism of formation of entrepreneurial potential: the experience of the European Union and the United States // Russian Entrepreneurship. 2015. Vol. 16. – Pp. 2573–2586.

Поступила в редакцию 27 ноября 2023 г.

Принята 5 декабря 2023 г.

UDC 331.5

DOI: 10.21779/2500-1930-2023-38-4-24–30

The Problems of the Youth Labor Market and the Role of Higher Education Institutions in the Employment of Graduates

M.I. Mallaeva

Dagestan State University; Russia, 367000, Makhachkala, M. Gadzhiev st., 43a, madimal@mail.ru

Abstract. The situation in youth labour market under the conditions of the modern system of young specialist training is studied in the article. The author presents official statistical information and materials of own examinations. The author makes comparative study of these data and draws an analogy to the world tendencies. The author determines problems in youth labour market and reduces the level of unemployment among young specialists. Particular attention is paid to the reasons that caused serious disproportions in the structure of unemployment in the Republic of Dagestan, among which are highlighted the mismatch between the structure of training specialists and the requirements of the modern labor market, the low level of remuneration of graduates of professional educational institutions, demographic problems, and other obstacles. An attempt is made to link the portrait of unemployment in the region with the demographic trend characteristic of the current millennium; some directions in the regulation of the youth labor market with regards to the needs of higher educational institutions are proposed.

Keywords: youth labor market, unemployment structure, training system, employment of graduates, vocational education.

Received 27 November, 2023

Accepted 5 December, 2023