

УДК 331.56

DOI: 10.21779/2500-1930-2019-34-4-38-41

D.R. Ашуралieva

Проблемы функционирования рынка труда в Дагестане

*Дагестанский государственный университет; Россия, 367000, г. Махачкала,
ул. М. Гаджиева, 43а; ashuralieva.djennet@yandex.ru*

Статья посвящена проблемам функционирования рынка труда в Республике Дагестан, в ней определены основные направления регулирования рынка труда в трудоизбыточном регионе. Рынок труда занимает важное место в системе рыночных отношений. Заработная плата, занятость и условия труда, которые формируются рыночными силами, в решающей степени определяют благосостояние работников и их семей. Главное, однако, состоит в том, что на рынке труда определяется уровень занятости, соответственно и размер ВВП в коротком периоде. Рынок труда служит неким индикатором, который позволяет оценить стабильность и эффективность социально-экономической политики.

Научной новизной исследования является предложение направлений решения проблемы безработицы.

Ключевые слова: *рынок труда, трудоизбыточный регион, занятость, безработица, рабочие места.*

Вопросы занятости населения являются актуальными для любого региона. Занятость населения является необходимым условием его воспроизводства, так как оно влияет на уровень жизни людей. Поэтому такие проблемы, как занятость, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и в целом рынок труда актуальны для экономики страны.

Обеспечение места работы каждому человеку не является обязанностью государства. Обязательства государства наряду с созданием благоприятной ситуации для работников оказывать социальную помощь временно безработным, максимально поддерживать и защищать их.

На современном этапе одной из острых проблем, волнующих как государство, так и общество в целом, стала занятость. Серьезность этой проблемы растет с каждым годом, особенно в таких регионах с избытком рабочей силы, как Дагестан.

За 2000–2019 годы численность экономически активного населения в Дагестане увеличилась на 36,7 % и составила 1 338 тыс. человек [1]. Число занятых за этот же промежуток времени увеличилось на 22,3 %. Республика Дагестан является трудоизбыточным регионом, так как количество рабочих мест в экономике растет гораздо медленнее, чем численность экономически активного населения республики.

На сегодняшний день уровень безработицы в Дагестане превышает среднероссийский показатель в 2 раза. По данным рейтинга [2] уровня безработицы агентства РИА, Дагестан занимает 81 место из 85 возможных. По данным статистики, уровень безработицы в республике в первом полугодии 2019 г. составил 10,7 %, в то время как средний уровень по стране – 4,9 %. Хуже показатели только в Ингушетии (26,5 %), Тыве (19 %), Чечне (13,8 %) и Карачаево-Черкесии (12,1 %). Однако по сравнению с данными прошлого года специалисты отмечают позитивную динамику в Дагестане, где уровень безработицы снизился на 0,7 %.

Согласно международным стандартам уровень безработицы выше 10 % является высоким.

Подавляющее большинство вакансий на предприятиях – это рабочие места, которые не требуют профессионального образования. Наряду с этим доля безработных с высшим и средним специальным образованием достаточно высока (28,7 %).

Среди факторов, негативно влияющих на рынок труда республики, кроме высокого уровня безработицы; следует отметить рост численности трудовых ресурсов; высокую долю сельского населения; приток мигрантов; низкую заработную плату и т. д.

Проблема трудоустройства в Дагестане была обусловлена переходом к рыночной экономике, которая оказалась чрезвычайно сложной для республики, где на рынке труда сегодня наблюдается большая нехватка постоянных рабочих мест.

Начиная с 2000 года, количество вакансий, поданных предприятиями в службу занятости, уменьшилось. В результате количество безработных, претендующих на одно вакантное место, увеличилось.

Настоящие данные по занятости в Дагестане, по мнению экспертов-социологов, пока не могут быть точно рассчитаны по причинам приписок местных чиновников, высокого участия дагестанцев в теневой экономике и большого количества трудовой миграции. Зачастую дагестанец может работать за пределами Дагестана, и в то же время числиться безработным.

Стоит заметить, что в республике около половины безработных составляет молодежь и почти половину – женщины.

Трудоустройство молодежи затруднено, поскольку молодые люди не могут на равных конкурировать с более опытными работниками. На предприятиях и в организациях нет вакансий для молодых безработных, что, по нашему мнению, свидетельствует о том, что система профессионального образования не полностью отвечает современным требованиям. Вероятность найти работу по специальности очень низка. Кроме того, низкая заработная плата приводит к снижению престижа работников. Большая часть квалифицированной молодежи пополняет ряды безработных.

По сведениям Министерства труда и социального развития РД, наиболее неконкурентоспособными являются профессии экономиста, инженера, юриста, технолога и т. д. Наиболее популярными на сегодняшний день на рынке труда являются вакансии в сфере услуг. Это консультанты по продажам, официанты, торговые представители, водители, кассиры и т. д.

Тяжелое положение с безработицей сохраняется в сельских районах, на которые приходится около 80 % всех безработных.

Основная часть населения, занятого в народном хозяйстве, работает в сельском хозяйстве, промышленности, в сфере образования, культуры, искусства, науки. Неравномерное развитие разных отраслей экономики привело к перераспределению рабочей силы между отраслями. За годы экономических реформ доля населения, занятого в непроизводственной сфере, возросла. В то же время доля занятых в отраслях промышленности сократилась.

Несмотря на некоторые позитивные изменения в сфере занятости населения страны и республики, наблюдается заметный дисбаланс между имеющимися рабочими местами и количеством людей, ищущих работу.

В качестве возможных направлений решения проблемы безработицы предлагаем следующие:

- обеспечение политической стабильности;
- повышение образовательных стандартов;

- запуск новых программ расширения прав и возможностей;
- поощрение самостоятельной занятости/предпринимательства;
- снижение пенсионного возраста;
- организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Важным направлением совершенствования рынка труда в Республике Дагестан является стимулирование малого и среднего бизнеса. Главным преимуществом малых предприятий является то, что они создают большое количество рабочих мест. Министерства и ведомства республики, городские и сельские администрации должны сосредоточить внимание на принятии мер по созданию дополнительных мест, не требующих больших инвестиций. В горных и предгорных районах республики целесообразно расширять мини-производства, направленные на использование местного сырья. Также необходимо продолжать политику поддержки фермеров, предоставляя им финансовую помощь.

Разработана государственная программа «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 года*, основными целями которой являются увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства и обеспечение снижения уровня безработицы.

Таким образом, проблема безработицы является одной из наиболее важных в стране, так как она приводит к падению уровня жизни населения. Из-за высокого уровня безработицы молодые люди менее мотивированы к учебе, потому что они не видят дальнейших перспектив.

Современный рынок труда испытывает на себе ощутимое государственное воздействие. Большое влияние на рынок труда оказывают государственные социальные программы, которые способствуют стабилизации социально-экономического положения наемных работников.

Политика государства на рынке труда в целом может быть эффективной только тогда, когда она проводится дифференцированно для каждого из его сегментов. Примером является необходимость фундаментальной трансформации существующей системы подготовки и переподготовки кадров, которая, по сути, является частью потенциально-рынка труда. Целевое государственное регулирование в этой области, наряду с другими мерами в других сегментах, может быть действительно эффективным. Поэтому, чтобы начать эффективно решать проблемы на рынке труда, необходимо сначала реформировать все сферы экономической, политической и социальной жизни общества.

Литература

1. Федеральная служба государственной статистики. Трудовые ресурсы 2018. Численность занятых в России – 2018. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#
2. Уровень безработицы в Дагестане один из самых высоких в стране. Но есть положительная динамика // Махачкалинские известия 29.10.2018. – Режим доступа: http://www.midag.ru/new/uroven_bezrabortitsy_v_dagestane_odin_iz_samykh_vysokikh_v_st_rane_no_est_polozhitelnaya_dinamika-27370/

* Правительство Российской Федерации постановлением от 27 февраля 2016 года 148 утвердило внесение изменений в государственную программу «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 года.

3. Быкова В.И. Механизмы регулирования рынка труда в трудоизбыточном регионе: На примере Республики Дагестан. Научная библиотека диссертаций. – Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/mekhanizmy-regulirovaniya-ryntka-truda-v-trudoizbytochnom-regione-na-primerre-respublik-i-dagestan>.

4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан. Миграция населения Республики Дагестан. – Режим доступа: http://dagstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/dagstat/resources/f17b438042f26f1d808cd96ab3b46521/Миграция+населения+Республики+Дагестан.htm

5. Постановление Правительства РФ. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71814130/#ixzz5ZBVtKNR9>

6. Федеральная служба государственной статистики «Трудовые ресурсы Численность безработных в России 2018». – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat_ru/statistics/wages/labour_force/#

7. Андреева Н.С. Проблема трудоустройства молодежи. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-trudoustroystva-molodezhi-1>

8. Феоктистов А.В., Чуворкина Т.Н. Правовое обеспечение деятельности малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovoeobespechenie-deyatelnosti-malogo-i-srednego-predprinimatelstva-v-rossiyskoy-federatsii>

9. Гаджиева З.М. Проблемы безработицы в Дагестане и пути их решения. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-bezrabititsy-v-dagestane-i-puti-ih-resheniya>

Поступила в редакцию 15 октября 2019 г.

UDC 331.56

DOI: 10.21779/2500-1930-2019-34-4-38-41

Problems of functioning of the labor market of the Republic of Dagestan

D.R. Ashuralieva

*Dagestan State University; Russia, 367000, Makhachkala, M. Gadzhiev st., 43a;
ashuralieva.djennet@yandex.ru*

This article is devoted to the problems of the labor market functioning in the Republic of Dagestan. The main directions of labor market regulation in the labor-surplus region are identified. The labor market occupies an important place in the system of market relations. First of all, wages, employment and working conditions which are formed by market forces, decisively determine the welfare of workers and their families. The main thing, however, is that the labor market determines the level of employment, and accordingly, the size of GDP in a short period. The labor market serves as a kind of indicator allowing to evaluate the stability and effectiveness of socio-economic policy.

The scientific novelty of the study is a proposal for the ways to solve the problem of unemployment.

Keywords: *labor market, labor-surplus region, employment, unemployment, jobs.*

Received 15 October, 2019